

宮崎労働局管内のハローワークの取組について① 【主要3指標】

- ハローワークでは、お仕事探しをされている求職者の方への就職支援、人材を確保したい地域の企業の求人充足支援などを中心に様々なサービスを展開しています。
- また、各ハローワークでは、管内の特徴を踏まえ、それぞれの課題に応じた取組を実施します。
- 平成29年度の各HWの主要指標の目標及び実績は下記のとおりです。

1. 主要3指標について

	①就職件数 (常用)				②充足件数 (常用)				③雇用保険受給者の 早期再就職件数 (※)			
	29年度目標	9月実績	累計	進捗率	29年度目標	9月実績	累計	進捗率	29年度目標	8月実績	累計	進捗率
宮崎	8,492件	736件	4,434件	52.2%	8,812件	765件	4,651件	52.8%	2,323件	265件	1,227件	52.8%
延岡	3,395件	316件	1,742件	51.3%	2,980件	272件	1,520件	51.0%	727件	47件	316件	43.5%
日向	2,436件	218件	1,268件	52.1%	2,264件	210件	1,218件	53.8%	536件	43件	239件	44.6%
都城	4,877件	400件	2,449件	50.2%	4,541件	380件	2,357件	51.9%	1,408件	112件	586件	41.6%
日南	1,548件	160件	849件	54.8%	1,385件	138件	733件	52.9%	429件	36件	209件	48.7%
高鍋	2,399件	174件	1,165件	48.6%	2,011件	145件	940件	46.7%	593件	55件	263件	44.4%
小林	1,853件	146件	854件	46.1%	1,707件	132件	789件	46.2%	484件	33件	199件	41.1%
【宮崎労働局計】	25,000件	2,150件	12,761件	51.0%	23,700件	2,042件	12,208件	51.5%	6,500件	591件	3,039件	46.8%

※雇用保険受給者の早期再就職件数は、基本手当の支給残日数を所定給付日数の3分の2以上残して早期に再就職した件数です。なお、当該実績については1月遅れての公表となります。

2. 各ハローワークの課題別の重点指標について

※各ハローワーク管内の課題に応じて、ハローワークごとに目標を設定しています。

※指標の設定数はハローワークの規模により異なります。

ハローワーク宮崎

重点指標	29年度目標	9月実績	累計	進捗率
①生活保護受給者等の就職件数	269件	31件	186件	69.1%
②障害者の就職件数	419件	22件	280件	66.8%
③学卒ジョブサポーター支援による正社員就職件数	1,690件	111件	673件	39.8%
④マザーズハローワーク事業における担当者性による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	89.4%	80.0%	88.5%	—
⑤正社員求人数	18,819件	1,691件	9,890件	52.6%
⑥正社員就職件数	4,004件	389件	2,124件	53.1%
⑦介護・看護・保育分野の就職件数	1,873件	144件	973件	52.0%

ハローワーク延岡

重点指標	29年度目標	9月実績	累計	進捗率
①生活保護受給者等の就職件数	215件	25件	129件	60.0%
②マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	89.4%	87.1%	89.9%	—
③正社員求人数	4,933件	487件	2,605件	52.8%
④正社員就職件数	1,577件	149件	835件	53.0%

ハローワーク日向

重点指標	29年度目標	9月実績	累計	進捗率
①公的職業訓練修了3ヶ月後の就職件数(※1)	135件	37件	93件	68.9%
②正社員求人数	3,090件	275件	1,668件	54.0%
③正社員就職件数	1,033件	93件	510件	49.4%

ハローワーク都城

重点指標	29年度目標	9月実績	累計	進捗率
①生活保護受給者等の就職件数	215件	25件	141件	65.6%
②マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率	89.4%	91.7%	90.1%	—
③正社員求人数	9,796件	933件	5,044件	51.5%
④正社員就職件数	2,575件	208件	1,351件	52.5%
⑤介護・看護・保育分野の就職件数	985件	80件	491件	49.9%

ハローワーク日南

重点指標	29年度目標	9月実績	累計	進捗率
①生活保護受給者等の就職件数	42件	5件	39件	92.9%
②正社員求人数	2,391件	179件	1,149件	48.1%
③正社員就職件数	710件	74件	389件	54.8%

ハローワーク高鍋

重点指標	29年度目標	9月実績	累計	進捗率
①ハローワークの職業紹介により正規雇用に関わったフリーター等の件数(※2)	184件	15件	105件	57.1%
②正社員求人数	2,995件	252件	1,560件	52.1%
③正社員就職件数	1,026件	81件	518件	50.5%

ハローワーク小林

重点指標	29年度目標	9月実績	累計	進捗率
①正社員求人数	3,307件	330件	1,528件	46.2%
②正社員就職件数	912件	75件	421件	46.2%
③介護・看護・保育分野の就職件数	389件	38件	203件	52.2%

※1 「公的職業訓練修了3ヶ月後の就職件数」の実績については、6月遅れての公表となります。

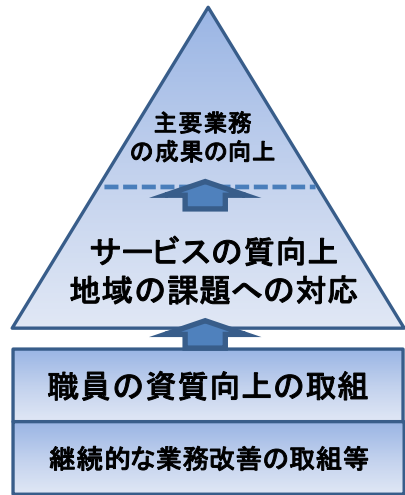
※2 「ハローワークの職業紹介により正規雇用に関わったフリーター等の件数」の実績については、1月遅れての公表となります。

ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組（概要）

- ハローワークの機能強化を図るため、平成27年度から「ハローワークのマッチング機能に関する業務の評価・改善の取組」がスタートしました。
- 地域の雇用の課題を踏まえた成果目標を掲げるとともに、主要指標等については、毎月実績を公表します。また、年度終了後には、当該年度の取組の総合的な評価をハローワークごとにまとめ、公表します。
- 労働市場の状況や業務量が同程度の全国のハローワークをグループ分けし、その中で比較・評価を行い、その後の業務改善に活かします。


PDCAサイクルによる 目標管理・業務改善の拡充

- ・ 現行の取組（就職率等を指標にしたPDCAサイクルによる目標管理）を拡充し、業務の質の指標を追加。
- ・ 地域の雇用の課題を踏まえ重点とする業務に関する指標を追加。
- ・ 中長期的な就職支援の強化のため、職員の資質向上や継続的な業務改善の取組を推進。



短期的な成果の向上だけでなく中長期的な業務の質向上・業務改善を図り就職支援を強化

ハローワークのマッチング機能の 総合評価・利用者への公表

- ・ 業務の成果や目標達成状況等を定期的に公表
→ 主要指標の実績を毎月、年度後半の取組強化のための分析を年度中に、総合評価を年度終了後に公表
- ・ 業務の成果や質、職員の資質向上・業務改善の取組等の実施状況をもとにハローワークの総合評価を実施。
→ 労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークをグループに分け、その中で比較し評価
- ・ ハローワークごとに実績・総合評価及び業務改善の取組等をまとめ、労働局が公表。


重点的に取り組んだ事項、業務改善を図った事項、業務改善が必要な事項、総合評価、基本統計データ、指標ごとの実績及び目標達成状況などを公表
- ・ 労働局は地方労働審議会、本省は労働政策審議会に報告。

評価結果等に基づく 全国的な業務改善

- ・ 評価結果等をもとに本省・労働局による重点指導や好事例の全国展開等を実施。
 - ① 評価結果等をもとに労働局・ハローワークに対する問題状況の改善指導
 - ② 改善計画を作成、本省・労働局が重点指導（評価期間終了後）
 - ③ 好事例は全国展開（評価期間終了後）
労働市場の状況や業務量が同程度のハローワークによる交流会も開催